

農 經 新 聞

状況

比	価格 (円)	前年比 (%)
05	244	106
99	71	95
27	169	139
95	50	80
22	104	128
97	397	95
41	436	163
93	177	91
01	333	100
05	360	105
38	527	102
39	757	100
20	422	93
98	297	109
07	123	112
43	189	183
05	1,043	101
02	120	94
76	253	87
04	310	108
94	220	89
01	522	100
00	800	92
98	268	106
34	183	97
11	337	99
05	285	144
98	749	88
94	262	93
18	538	164
03	1,032	118
08	559	107
11	347	112
97	526	108
09	440	80
45	97	96

説明だけではイメージがわかないことも多いので、PCやスマートフォン等の機器を持ち込んでもらい、一緒に使ってみる形式も有効です。また、

業務効率化のためにシステムを導入したのに、質問対応する方の負荷が大きくなるようでは意味がありません。社内のITレベルによりますが、まずは使い方の説明会を設けると良いでしょう。

半IT企業に勤務していた経験も踏まえて紹介します。

システムを入れ

だけ入れて「あとは頑張つて使つてね」では、使われないシステムになります。

そこで、システム定着のための施策を3点紹介します。

説明会など質疑応答の機会を設けることです。慣れるまで、システムの使い方の質問は多くなります。せっかく

業務効率化のためにシステムを導入したのに、質問対応する方の負荷が大きくなるようでは意味がありません。社内のITレベルによりますが、まずは使い方の説明会を設けると良いでしょう。

説明だけではイメージがわかないことも多いので、PCやスマートフォン等の機器を持ち込んでもらい、一緒に使ってみる形式も有効です。また、

私の顧問先で、給与明細を紙での配布からWEB閲覧に変えた企業があり、「給与明細は紙でほしい」と利用を拒否し続ける人がいました。そこで、「WEBページを印刷すれば紙で出力できます。もちろん会社のコピー機を使ってもらつていいですし、やり方は教えます」と伝えると、「確かにそれなら紙で給与明細を出力できる」

働き方改革のポイント

いどり社会保険労務士事務所
代表 内川真彩美 氏

「パスワードを忘れた」のよつた想定される質問と対応方法をまとめ、「よくある質問集(FAQ)」として誰もが閲覧できる場所に設置すると、質問に対する時間も削減できます。

2つ目は、システム導入の目的を理解してもらつことです。なぜシステムを導入したのか、何が解決されるのかを丁寧に説明します。また、システム導入後にその目的がどれほど達成できたのかも公表しましょう。例えば、「残業時間が減った」とか、「3時間かかる業務が2時間で完了するようにになった」などです。システム利用のメリットが明確で、成果を実感できると、使い続けるモチベーションに繋がります。

皆で「使いこなす」ために導入後のフォロー徹底を

さて、次回から

株式会社須崎青果(高

知県)での働き方改

革事例を紹介します。

着しているように感

じます。

さて、次回から

株式会社須崎青果(高

知県)での働き方改

革事例を紹介します。

着しているように感

じます。